

ESCLAVITUD MODERNA. *No la pases por alto.*

En **INTEREMPLEO ETT, SL**, desde su fundación hace más de veinte años, hemos mostrado una preocupación continua por la gestión ética, viéndose reflejado en el respeto a nuestro personal, y con una política de contrataciones tutelada bajo los principios éticos. Responsabilidad social corporativa.

INTEREMPLEO ETT, SL, hace público su compromiso de paliar la esclavitud moderna, con el objetivo de fomentar y mantener un entorno de trabajo seguro y respetuoso con la dignidad, la libertad individual y los derechos fundamentales de todas las personas que integran nuestra organización.

De acuerdo con este compromiso, **INTEREMPLEO ETT, SL**, lleva a cabo distintos controles a lo largo de la prestación del servicio para evitar que se produzcan casos de esclavitud moderna.

Por lo tanto, en **INTEREMPLEO ETT, SL**:

- ✘ Formamos al personal en el contenido de esta política y del resto de políticas que la organización suscribe, quedando incluida en el Manual de Bienvenida.
- ✘ Elaboramos procedimientos de trabajo para garantizar que la contratación / reclutamiento de los trabajadores no recaerá en manos de una misma persona.
- ✘ Disponemos de revisiones y supervisiones del correcto pago de las nóminas al personal.
- ✘ Disponemos del personal con la suficiente formación en los convenios a aplicar a los trabajadores cedidos
- ✘ Se controlan las horas de trabajo de nuestros trabajadores cedidos y de estructura.

En **INTEREMPLEO ETT, SL**, desarrollamos un plan de formación a todo nuestro personal de estructura sobre los requisitos laborales necesarios para poder realizar sus funciones respetando el marco legal aplicable. En la formación a los trabajadores temporales se incluyen sus derechos y responsabilidades con intención de reforzar su formación laboral, se les hace entrega de un manual de PRL.

INTEREMPLEO ETT, SL, tiene implantado un sistema de gestión de Responsabilidad social corporativa, donde uno de los pilares más importantes es **Desarrollar prácticas responsables en la cadena de valor, estableciendo procesos transparentes, objetivos e imparciales con los proveedores y facilitando a nuestros clientes toda la información relevante sobre los servicios que prestamos y por otra parte, respetar los derechos humanos y, en especial, aquellos que degrada al colectivo de trabajadoras y trabajadores, rechazando el trabajo de menores y el trabajo forzoso u obligado.**

Nuestro procedimiento de comunicaciones, identifica que:

- ✘ No ignoraremos las quejas, reclamaciones y que se puedan producir en la organización.
- ✘ Recibiremos y tramitaremos de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias que pudieran producirse.
- ✘ Garantizaremos que no se producirá ningún tipo de represalia ni contra las personas que formulen quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en su proceso de resolución.



Para esto, habilitamos un canal de denuncias en nuestra página web: <https://www.interempleo.es/canal-de-denuncias> y al email canaldedenuncias@interempleo.es

Para la consecución efectiva de este compromiso **INTEREMPLEO ETT, SL**, exige de todas y cada una de las personas que integran su organización, y en especial de aquellas que ocupan puestos directivos y de mandos intermedios, que **asuman las siguientes responsabilidades:**

- ✘ Supervisar los trabajos y contratos de los trabajadores temporales, mediante inspecciones regulares por personal de estructura del departamento laboral.
- ✘ Evitar comportamientos, actitudes o acciones que generen presión sobre los trabajadores temporales para que acepten las asignaciones de trabajo.
- ✘ Actuar adecuadamente frente a esos comportamientos, actitudes o acciones: no ignorándolos, no tolerándolos, manifestando su desacuerdo, impidiendo que se repitan o se agraven, comunicándolos a las personas designadas al efecto, así como prestando apoyo a las personas que los sufren.

Por su parte, **INTEREMPLEO ETT, SL**, se compromete a establecer las siguientes medidas para la prevención y actuación frente a la esclavitud moderna:

- ✘ Procedimientos-instrucciones de trabajo.
- ✘ Elaboración de un manual de bienvenida con toda esta información.
- ✘ Comunicación del contenido de dicho manual a todo el personal.
- ✘ Realización de campañas formativas, informativas y de sensibilización en materia de prevención de esclavitud moderna.



Fdo: Responsable legal

INTEREMPLEO ETT, SL,